



INPIJN INGENIEURS
BLOKPOEL

VGM gedragsprogramma



Datum : 01-04-2020

Veiligheidsbewustzijn is een belangrijk onderdeel binnen **Inpijn-Blokpoel ingenieursbureau**. Daarbij horen ook de houding en het gedrag van de medewerkers van onze organisatie:

Het gedragsprogramma van **Inpijn-Blokpoel ingenieursbureau** moet ervoor zorgen dat medewerkers weten hoe ze veilig moeten werken en dit ook echt gaan doen.

Met het behalen en behouden van het VCA** bedrijfscertificaat geven we als bedrijf al gedeeltelijk invulling aan een programma gedragsbewustwording, dit blijkt uit;

- De betrokkenheid van de directie (VCA normelement 1.6);
- De controle op de LMRA (VCA normelement 2.3);
- VGM-overleg en -bijeenkomsten (VCA normelement 4.1);
- Werkplekinspecties (VCA normelement 7.1);
- De rol van de leidinggevende (VCA normelement 1.4).

Om de veiligheidscultuur te kunnen beïnvloeden moet veiligheid en verantwoordelijkheid via het estafette principe worden doorgegeven in alle lagen van de organisatie. Met andere woorden iedereen betrekken bij VGM zaken. Om dit te bereiken worden de volgende stappen genomen;

1. Regelmatige aanwezigheid van de directie en management op de werkplek,
2. Betrokkenheid van de directie en management bij toolboxes,
3. Het zichtbaar ophangen van relevante veiligheidsposters
4. Deelname van operationele medewerkers bij de werkplekinspecties,
5. Medewerkers worden gestimuleerd om onderwerpen in te brengen voor toolbox meetings of zelf een toolbox te organiseren.
6. Alle medewerkers worden gestimuleerd om onveilige situaties en bijna ongevallen te melden

Namens directie,

E.A.M. Steenberghe
KAM-coördinator